

تصدر عن وزارة الإعلام
مملكة البحرين

المراسلات

إدارة وسائل الإعلام

الجريدة الرسمية

وزارة الإعلام

المنامة - مملكة البحرين

البريد الإلكتروني:

officialgazette@info.gov.bh

الموقع الإلكتروني:

www.mia.gov.bh

السنة السابعة والسبعون

اللائحة الإعلامية

محتويات العدد

الخطة السنوية لصندوق العمل (تمكين) لسنة ٢٠٢٤ ٤

الخطة السنوية لصندوق العمل (تمكين) لسنة ٢٠٢٤



إخلاء مسؤولية

تم إعداد البيانات الواردة في هذا التقرير من قبل صندوق العمل (تمكين) باستخدام مصادر يعتقد أنها موثوقة ودقيقة، ولا يقدم الصندوق أي تعهدات أو ضمانات من أي نوع سواء كانت صريحة أو ضمنية بشأن دقة، أو صلاحية، أو موثوقية أو استيفاء أية معلومات أو بيانات تم الإشارة إليها في هذا التقرير.

و يخلى صندوق العمل مسؤوليته عن عدم الدقة أو الخطأ أو الإهمال الذي من الممكن أن يحتويه التقرير، كما يخلى مسؤوليته عن أي خسارة أو ضرر أو تعويض أو نفقات تنشأ بشكل مباشر أو غير مباشر، أو خسارة تيعية أو كاهة يتكبدها أي شخص قد يستخدم، أو يعتمد على محتويات التقرير أو قد تنشأ بسبب عدم الدقة أو الخطأ أو إغفال أو تحريف في المحتويات أو غير ذلك.

المحتويات

التطورات الرئيسية في عام 2023		المُلخَص التنفيذي	04
حزمة برامج صندوق العمل الجديدة	16	مسؤوليات صندوق العمل (تمكين)	05
التغييرات الأساسية في البرامج	17	الوضع الاقتصادي	
التركيز على تطوير المهارات من خلال «مهارات البحريين»	18	نظرة عامة على الاقتصاد	07
التركيز على المهارات التقنية من خلال الشراكات الاستراتيجية	19	نظرة عامة على القطاع الخاص	08
التركيز على قطاع التكنولوجيا من خلال إعداد خارطة طريق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	20	نظرة عامة على سوق العمل	09
منظومة المؤسسات الناشئة	21	إنجازاتنا في عام 2023	
الأولويات الإستراتيجية في عام 2024		نظرة عامة	11
الأولويات الاستراتيجية في عام 2024	24	دعم التوظيف	12
الإطار الإستراتيجي لصندوق العمل	25	دعم التطور الوظيفي	13
الوضع المالي		دعم المؤسسات	14
ميزانية عام 2024	27		

المُلخَص التنفيذي

نسب توظيف البحرينيين، (4) دعم تطوير النظام البيئي المتعلق بسوق العمل والقطاع الخاص.

سيعرض هذا التقرير خطة الصندوق لعام 2024 مع تسليط الضوء على جهوده الحالية نحو تعزيز التوظيف، ودعم التطور الوظيفي للكوادر الوطنية، والاستمرار في دعم تطوير القطاع الخاص بما يساهم في تعزيز الأثر الاقتصادي والنمو المستدام. كما يوضح التقرير أهداف الصندوق وفق الرسالة المنوط بها والخطوات المتخذة في عام 2024 لتحقيقها. بالإضافة إلى ذلك، يقدم التقرير رؤية عامة حول الظروف الاقتصادية لمملكة البحرين وتطورات سوق العمل، والاذان يشكّلان عنصريين هامين في اتخاذ القرار وتصميم البرامج الجديدة. وختاماً، يتضمن التقرير أهم إنجازات برامج ومبادرات الصندوق في عام 2023، تبعاً بتفاصيل البرامج الجديدة والأولويات المنشودة لعام 2024.

وعليه، استهدفت هذه المبادرات الطموحة التي تم إطلاقها في نوفمبر 2023، تحقيق أهداف تمكين الرييسة في دعم الكوادر الوطنية في سوق العمل من خلال سعيها لدعم 50,000 بحريني في العام 2024، وهو العدد الأكبر من نوعه منذ تأسيس الصندوق. وقد تم تصميم هذه البرامج بحيث ترتكز على ثلاث محاور إستراتيجية رئيسية: أولاً، رفع وتيرة إدماج البحرينييين في سوق العمل من خلال خلق فرص نوعية للتوظيف ولاسيما للداخلين الجدد، ثانياً، التوسع في دعم التطور الوظيفي للبحرينيين العاملين في القطاع الخاص، وثالثاً تنمية القطاع الخاص من خلال دعم المؤسسات لرفع الإنتاجية وتوظيف التكنولوجيا، ما يساهم في تعزيز الأثر الاقتصادي والنمو المستدام.

وسوف يركز صندوق العمل جهوده خلال عام 2024 على تعزيز الاستفادة من كافة الموارد الرئيسية والضرورية سواء البشرية أو المالية أو التكنولوجية لتحقيق أهداف البرامج الجديدة. ويتضمن ذلك أربع أولويات رئيسية لعام 2024، بما يتوافق مع خطة التعافي الاقتصادي، وبرنامج عمل الحكومة (2023-2026)، والخطة الوطنية لسوق العمل (2023-2026). وتتركز هذه الأولويات الأربع على (1) رفع نسبة المشاركة الاقتصادية للبحرينيين وبناء قنوات جديدة للتوظيف، (2) التوسع في دعم التطور الوظيفي من خلال رفع الأجور واكتساب المهارات، (3) دعم تطوير مؤسسات القطاع الخاص لرفع

حقوق صندوق العمل (تمكين) خلال العام الماضي. تقدم مأموس في تحقيق أهدافه الطموحة من خلال خلق فرص جديدة للكوادر البحرينية في سوق العمل. وفي إطار التزامه الراسخ وجهوده الدؤوبة، نجح الصندوق في تجاوز أهدافه لعام 2023، حيث قدم الدعم لأكثر من 20,000 بحريني من خلال مبادرات التوظيف والتدريب، بما يتوافق مع أهداف وتطلعات خطة التعافي الاقتصادي التي تم إطلاقها في عام 2021.

في ظل توجيهات مجلس إدارة الصندوق بقيادة سمو الشيخ عيسى بن سلمان بن حمد آل خليفة رئيس مجلس أمناء وقف عيسى بن سلمان التعليمي الخيري رئيس مجلس إدارة صندوق العمل، استمر الصندوق في البناء على ما سبق من إنجازات مع اتخاذ خطوات إضافية نحو الارتقاء بجهود تطوير الكفاءات البحرينية في المملكة وذلك من خلال إطلاق أكبر حزمة من البرامج التي تستهدف دعم التوظيف والتطور الوظيفي للبحرينيين في سوق العمل. وتتركز جهود الصندوق في هذا الشأن على تزويد البحرينييين الباحثين عن عمل بفرص توظيف نوعية، مع خلق بيئة تتيح للموظفين البحرينييين الحاليين تحقيق النمو والتطور الوظيفي في القطاع الخاص. وسيعوازل الصندوق التزامه بدعم نمو وتطوير المؤسسات، بما يضمن تحقيق التمكين الاقتصادي الشامل.

مسؤوليات صندوق العمل

تأسس صندوق العمل (تمكين) في ظل رؤية واضحة لمسؤولياته بغرض تنفيذ ستة أهداف رئيسية، حسب قانون الإنشاء، وفي عام 2023، وأصل الصندوق جهوده الخيرية لتحقيق تلك الأهداف، مؤكداً التزامه المتواصل من خلال مجموعة من المبادرات، من أهمها إطلاق أكبر حزمة من البرامج حتى الآن.

جهود صندوق العمل خلال عام 2023

أهداف الصندوق	المشاريع والمبادرات	مبادرات النظام البيئي
01 المساهمة في تنمية وتميز الاقتصاد الوطني.	<ul style="list-style-type: none"> دعم أكثر من 5,100 مؤسسة لبدء أعمالها، والنمو، وتوظيف وتطوير الكوادر البريئة، بشركات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حوالي 54% منها. تعمية القطاع الخاص من خلال تنويع برامج دعم المؤسسات وخاصة لرفع الإنتاجية وتوظيف التكنولوجيا. إعداد خارطة الطريق لدعم قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بهدف تعزيز نمو الاقتصاد الرقمي في مملكة البحرين مع التركيز على التطور التكنولوجي للمؤسسات. تسهيل حصول مؤسسات القطاع الخاص على التمويل، مع التركيز على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. 	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في تطوير السياسات الخارجية مع الجهات المعنية لتعزيز برامج دعم التمويل المقدمة من الصندوق تعزيز التعاون مع فريق البحرين والقطاع الخاص للارتقاء بمنظومة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتحسين الوصول إلى وسائل غير تقليدية للتمويل، وتقديم الدعم للمؤسسات الناشئة.
02 المساهمة في تطوير القطاع الخاص لجعله محرك النمو الاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> إطلاق حزمة جديدة من البرامج والتي تعتبر الأكبر منذ تأسيس الصندوق، مع إعطاء الأولوية لبرامج التوظيف والتطوير الوظيفي للكوادر البريئة عبر استهداف دعم 50,000 بحريني في العام 2024. دعم أكثر من 23,000 بحريني في برامج التوظيف والتدريب، متجاوزاً العدد المستهدف في خطة التعافي الاقتصادي. التوسع في الشراكات الاستراتيجية مع مؤسسات محلية وعالمية مرموقة، لدعم التدريب في المهارات التقنية المتخصصة للكوادر البريئة. 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز التعاون مع الجهات المعنية لبناء قنوات جديدة لتوظيف الكوادر البريئة في مؤسسات القطاع الخاص. توظيف مبادرات "مهارات البحرين" لتوجيه تطوير المهارات المحلية من خلال إعداد تقارير حول القطاعات الاقتصادية، ووضع المعايير المهنية الوطنية، والعمل على منصة مهارات التوظيف.
03 تهيئة البيئة المناسبة لحمل العمال البحرينيين الخيار الأفضل للتوظيف من قبل أصحاب العمل.	<ul style="list-style-type: none"> الالتزام بدعم الشمولية في سوق العمل، حيث شكلت الإناث البحرينيات 44% من المستفيدين من برامج التوظيف و61% من برامج التدريب. إطلاق النسخة الثانية من برنامج رياضات التمويل بالتعاون مع المجلس الأعلى للمرأة وبنك البحرين للتنمية، بما يعزز الشمولية وحمز رياضات الأعمال. 	
04 خلق فرص عمل جديدة ومناسبة للعمال البحرينيين.		
05 رفع كفاءة العمال البحرينيين ومقدرتهم الإنتاجية وقدرتهم على المنافسة في سوق العمل.		
06 تهيئة البيئة المناسبة لزيادة إدماج المرأة البريئة في سوق العمل.		

المبادرات الاستراتيجية الداخلية

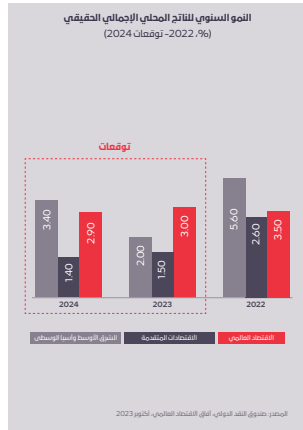
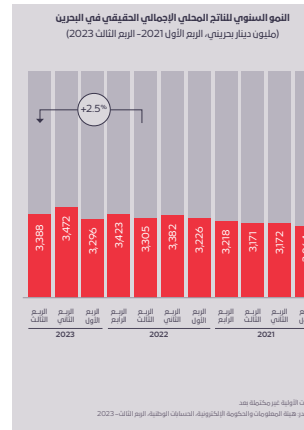
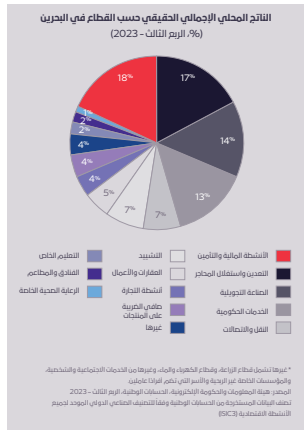
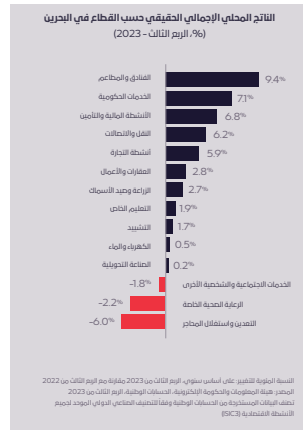
إجراء جلسات تشاورية مستمرة مع فريق البحرين والقطاع الخاص	زيادة جهود التواصل مع القطاع الخاص	إطلاق منصة جديدة ومتطورة لإدارة خدمة العملاء	تطوير تجربة العميل	تأمين البيانات وإحصاءات سوق العمل لتوجيه القرارات	البناء على مؤشرات الأداء الرئيسية والمؤشرات التوعوية
--	------------------------------------	--	--------------------	---	--



الوظم الاقتصادي
نظرة عامة
على الاقتصاد

عكس نمو بعض القطاعات عودة الأنشطة الاقتصادية إلى طبيعتها بعد جائحة كورونا، وتشكل قطاع الفنادق والمطاعم، وقطاع الخدمات الحكومية، وقطاع الأنشطة المالية والتأمين أسرع القطاعات نمواً، حيث حققا زيادة بنسبة 9.4% و7.1% و6.8% على التوالي، على أساس سنوي. وفي المقابل، شهد قطاع الرعاية الصحية، وقطاع التعدين واستغلال المحاجر انخفاضاً في الربح الثالث من عام 2023، بنسبة 2.2% و6% على التوالي مقارنة بنفس الفترة من عام 2022.

شهد الاقتصاد العالمي في عام 2023 تباطؤاً ملموساً، متأثراً من ارتفاع أسعار الفائدة والاضطرابات السياسية العالمية. وقد أعاد صندوق النقد الدولي، في تقريره "إفراق الاقتصاد العالمي"، تقييم توقعاته لعامي 2023 و2024، ومن المتوقع أن تشهد منطقة الشرق الأوسط ووسط آسيا، انتعاشاً مع توقع زيادة في النمو من 2% في عام 2023 إلى 3.4% في عام 2024 بعد أن عانت من تباطؤ اقتصادي بسبب انخفاض إنتاج النفط في عام 2023. وفي ظل هذه التحديات المالية، وأعلنت مملكة البحرين تحقيق نمو في الاقتصاد غير النفطي مع ارتفاع بنسبة 2.5% على أساس سنوي في الربح الثالث من عام 2023، مقارنة بنفس الربح من عام 2022.



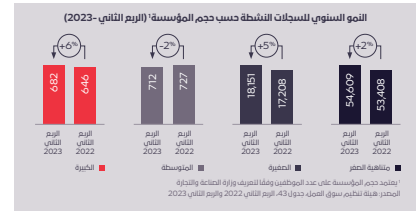
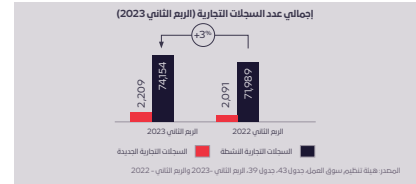
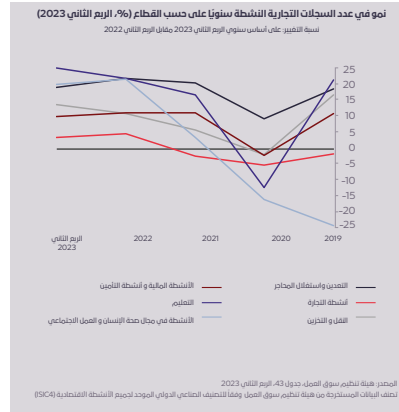
الوظف الاقتصادي

نظرة عامة على
القطاع الخاص

الانعكاسات على القطاع الخاص

واصل اقتصاد مملكة البحرين تحقيق نمو ملموس ومرن وتنوع اقتصادي واضح، بالرغم من التحديات التي يفرضها ارتفاع أسعار الفائدة والتي تؤدي إلى زيادة تكلفة الأعمال التجارية، بما يمثل مصدر جذب للاستثمار وفرص النمو. كما أن التركيز على رفع الإنتاجية من خلال اتخاذ إجراءات متنوعة مثل تطبيق التكنولوجيا المتطورة يمكن أن يحقق مزايا عدة للقطاع الخاص، وبالتزامن مع إطلاق صندوق العمل لبرامجه الجديدة، سيتم التركيز على تقديم الدعم للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتعزيز قدرتها على مواكبة الظروف الاقتصادية الحالية.

- بحلول الربع الثاني من عام 2023، شمل القطاع الخاص في مملكة البحرين أكثر من 74,000 مؤسسة، ومثلت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة 98% من إجمالي عدد المؤسسات.
- شهد عدد السجلات التجارية النشطة في المملكة نمواً سنوياً بنسبة 3% مقارنة بالربع الثاني من 2022. وقد تركزت معظم الأنشطة الجديدة على أنشطة التجارة والخدمة والفنادق، والتي تشكلت محتمة 44% من مجموع السجلات التجارية الجديدة.
- شهد عدد المؤسسات الصغيرة نمواً سنوياً بنسبة 5%، بينما سجلت المؤسسات الكبيرة نمواً سنوياً بنسبة 6% في الربع الثاني من عام 2023.
- ارتفع عدد المؤسسات في قطاعات التعليم، والصحة والأنشطة الاجتماعية مسجلة أعلى نمو على مستوى القطاعات غير النفطية بنسبة 24% و19% على التوالي على أساس سنوي.



الوظف الاقتصادي

نظرة عامة على سوق العمل

- حقق القطاع الخاص في المملكة نمواً سنوياً بلغ 2% في إجمالي عدد الموظفين في الربع الثالث من عام 2023، ليصل إلى 567,411 موظفاً، مسجلاً نمواً اقتصادياً مستمراً منذ الربع الثاني من عام 2020. وارتفعت نسبة تمثيل المرأة بين موظفي القطاع الخاص بمعدل 2.5% مقارنةً بنسبة الذكور التي بلغت 1.5%. ولأول مرة تجاوز إجمالي عدد الكوادر البريئة المسجلة في القطاع الخاص حاجز الـ 100,000، ليصل إلى 101,321 في الربع الثالث من عام 2023.
- ارتفع متوسط أجور البريئين في القطاع الخاص بنسبة 4% على أساس سنوي في الربع الثالث من عام 2023. وسجل قطاع الصناعة التحويلية أعلى نمو في الأجور، وتبعه قطاع التعدين واستغلال المحاجر، ثم قطاع أنشطة خدمات الإقامة والطعام.
- القطاعات التي تساهم بشكل كبير في اقتصاد البحرين هي التي توفر أعلى متوسط للأجور للبريئين، حيث يساهم قطاع الأنشطة المالية وأنشطة التأمين بنسبة 18% من الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي، بينما يساهم قطاع الصناعة التحويلية بنسبة 14% في الربع الثالث من عام 2023. وتتميز هذه القطاعات بتحقيق أعلى مستويات الإنتاجية وتقديم أعلى متوسط للأجور للبريئين.

الانعكاسات على سوق العمل وزيادة الأجور

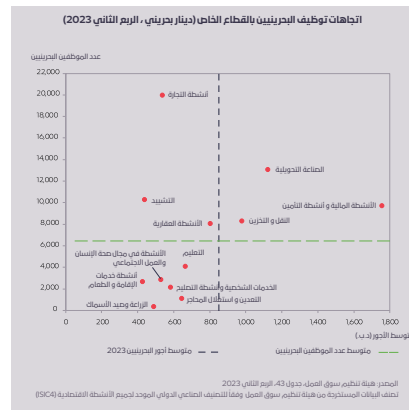
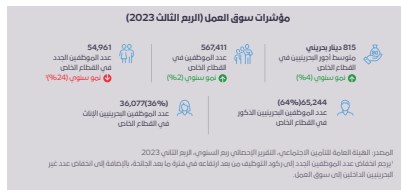
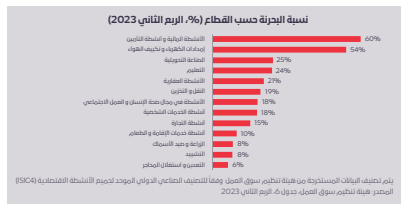
سوق العمل

يملك سوق العمل فرصة كبيرة لتحقيق المزيد من التقدم من خلال توظيف الدعم المقدم من صندوق العمل لتعزيز المشاركة الاقتصادية وتوظيف البريئين في القطاع الخاص. إذ تستهدف حزمة المبادرات الشاملة توسيع نطاق الفئات التي يتم دعمها من الموظفين البحرينيين والداخلين الجدد إلى سوق العمل. إذ يشمل الدعم برامج موجهة لإدماج البريئين في سوق العمل وتعزيز تطوّرهم الوظيفي من خلال زيادة الأجور ودعم التدريب بهدف حفظ المهارات كما أن يتم المشاركة القطاعية للمرأة البريئة. سيساهم في تعزيز النمو الاقتصادي في المملكة.

زيادة الأجور

مما لا شك فيه أن التطور المستمر في أعمال قطاعي الخدمات المالية والصناعة التحويلية ساهم في خلق وظائف نوعية للبريئين، كما أن الاستثمار في المهارات الجديدة والواعد مثل المهارات التقنية يساهم بشكل كبير في خلق المزيد من الوظائف النوعية القائمة على المهارات للكوادر الوطنية في مختلف القطاعات.

وتنشر بيانات سوق العمل إلى أن القطاعات التي تقوم بتوظيف الكوادر الماهرة تقدم أجوراً أعلى للبريئين وعليه توجد فرصة لرفع الأجور للكوادر البريئة العاملة في بعض القطاعات مثل الصحة والتعليم. وسيكون للتدقيق تركيز على هذه القطاعات في المرحلة المقبلة.





إنجازاتنا في عام 2023

نظرة عامة

إنجازات هندوق العمل وفقاً للأهداف الإستراتيجية

في عام 2023 تمكنا من...

تحقيق نتائج قياسية في برامج دعم التوظيف والتدريب للكوادر البحرينية، بالإضافة إلى دعم ملبوس نحو المؤسسات

تنفيذ التزاماتنا تجاه الخطط الوطنية بما في ذلك أهداف خطة التعافي الاقتصادي وخطة سوق العمل (2023-2026)

تعزيز استخدام بيانات وإحصاءات سوق العمل في تحديد أولويات البرامج الجديدة

التوسع في البرامج التي تهدف إلى تطوير الكوادر البحرينية، مع التركيز على توظيفهم وتقديمهم الوظيفي



+5,100

مؤسسة تم دعمها في كافة برامج الحدوق تشمل برامج دعم التوظيف والتطور الوظيفي ودعم المؤسسات



+10,700

فرصة تدريبية للشباب البحرينيين



+12,300

فرصة وظيفية للبحريين

دعم التوظيف

67%

من إجمالي طلبات دعم المؤسسات خصصت لدعم توظيف البحرينيين

91%

من فرص التوظيف للشباب البحريني (ما بين 18-35 سنة)

33%

النمو السنوي في الوظائف النوعية

دعم التطور الوظيفي

59%

نسبة المرأة من إجمالي الحاصلين على التدريب الاحترافي

70%

النمو السنوي في دعم الشهادات الاحترافية والمهارية

دعم المؤسسات (من خلال برامج دعم المؤسسات)

52%

طلبات التمويل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة



نمو سنوي ملحوظ في طلبات التمويل

44%

نسبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحاصلة على الدعم



“يعد رفع وتيرة إدماج البحرينييين في سوق العمل من خلال خلق فرص نوعية للتوظيف أحد أهم محاور برامج الصندوق”

33%

النمو السنوي في الوظائف النوعية*

91%

من فرص التوظيف للشباب البحريني (ما بين 18-35 سنة)

+11,400

فرصة توظيف جديدة للبحرينيين

58%

من دعم التوظيف موجه للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

144%

نمو سنوي في دعم التوظيف للمؤسسات

44%

نسبة المرأة من المستفيدين من دعم التوظيف

إنجازنا في عام 2023 دعم التوظيف

يكرس صندوق العمل جهوده لزيادة المشاركة الاقتصادية للكوادر البحرينية في سوق العمل من خلال مبادرات دعم التوظيف، وتوفير البرامج التدريبية لتزويد تلك الكوادر بالمهارات الأساسية اللازمة لدخول السوق.

دعم فرص التوظيف الداخليين الجدد إلى سوق العمل

- تجاوز الصندوق العدد المستهدف للبحرينيين المستفيدين من برامج دعم التوظيف للعام الثاني على التوالي، محققاً إنجازاً ملموساً بدعم توظيف 11,426 من الكوادر البحرينية في عام 2023. ويعكس هذا الإنجاز نمواً سنوياً يبلغ 13% والذي يعدّ خير دليل على الجهود الدؤوبة الرامية إلى تسهيل إدماج الكوادر البحرينية في سوق العمل.
- حافظ الشباب البحريني على عترة المستفيدين من برامج دعم التوظيف، حيث تشكل هذه الفئة، التي يتراوح عمرها ما بين 18-35 سنة، 91% من إجمالي طلبات التوظيف. ويهدف التركيز على توظيف الشباب إلى تسهيل انضمامهم إلى سوق العمل وتزويدهم بالفرص التي تتيح لهم تحقيق النمو الوظيفي.
- استمر دعم الوظائف النوعية في تحقيق النمو في عام 2023 مع زيادة سنوية بلغت 33%. مؤكداً التزام الصندوق بخلق وظائف ذات أجور محترمة للكوادر البحرينية. وقد بلغ متوسط الأجر للوظائف النوعية 1,092 دينار بحريني، مما متوسط عام 444 دينار بحريني لجميع طلبات التوظيف الجديدة.
- واصل الصندوق دعمه لتعزيز المشاركة الاقتصادية للمرأة البحرينية في سوق العمل بما يتماشى مع أهدافه. وفي عام 2023، شكلت النساء 44% من المستفيدين من دعم التوظيف مع ملاحظة أن غالبيةهن (55%) حاصلات على درجة البكالوريوس.

دعم الكوادر البحرينية من خلال فرص التدريب لدخول سوق العمل

- واصل الصندوق دعمه للبرامج التدريبية المخصصة للباحثين عن عمل والمدرجين في قائمة وزارة العمل، حيث تم تدريب أكثر من 6,200 بحريني ضمن هذه البرامج في عام 2023. وشكلت نسبة المرأة 65% من المتدربين.
- ساهم الصندوق في دعم الكوادر البحرينية للانخراط في سوق العمل من خلال برنامج التدريب على راس العمل (برنامج فرص) بالتعاون مع وزارة العمل، حيث تم دعم أكثر من 1,200 باحث عن عمل عبر هذا البرنامج.
- يسعى الصندوق إلى تكثيف جهوده في عام 2024 لتعزيز فرص التدريب المنظم للباحثين عن العمل مما يمكنهم من اكتساب المهارات اللازمة والوصول إلى فرص التوظيف المستدامة.

دعم التوظيف للمؤسسات

- شهد عدد طلبات المؤسسات التي تم دعمها للتوظيف ارتفاعاً ملموساً، حيث تشكلت 67% من إجمالي طلبات الدعم من المؤسسات في عام 2023. بنسبة زيادة سنوية قياسية تبلغ 144%. مؤكداً تزايد الاهتمام بالبرامج التي تركز على التوظيف.
- على غرار العام الماضي، شكلت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة أكبر فئة مستفيدة من برنامج دعم التوظيف بنسبة 58% من الطلبات. ويتسبب هذا الاتجاه السائد إلى التغير الإيجابي في اتجاهات سوق العمل، فضلاً عن أنه يعدّ خير دليل على الثقة التي يوليها القطاع الخاص للكوادر البحرينية.

* الوظيف التي بلغ حجمها 400 دينار بحريني فأكثر
تشمل البيانات إجمالي عدد الطلبات التي تم الموافقة عليها من 1 يناير إلى 20 ديسمبر في أعين 2022 و2023



“يولي صندوق العمل اهتمامًا غير مسبق لتعزيز التطور الوظيفي للكوادر البحرينية من خلال البرامج الجديدة”

77%

النمو السنوي في دعم الشهادات الاحترافية

53%

نسبة المرأة من إجمالي الحاصلين على التدريب الاحترافي

+4,400

فرصة تدريبية في الشهادات الاحترافية والمهارة

2,100 د.ب.

متوسط اجور البحرينيين الذين تم دعمهم في الوظائف القيادية

إنجازاتنا في عام 2023

دعم التطور الوظيفي

يحرص صندوق العمل على تكريس جهوده نحو تحقيق التطور الوظيفي للكوادر البحرينية، من خلال دعم تدريبهم بهدف تنمية وخلق المهارات ودعم زيادة الأجور في القطاع الخاص.

تدريب البحرينيين لتحقيق التطور الوظيفي

- **يواصل الصندوق في تقديم الدعم لبرامج التدريب عالية الجودة في عام 2023 لدعم التطور الوظيفي المستدام للبحرنيين والمنعكس في الزيادة السنوية للمؤسسة التي بلغت 77% في الشهادات الاحترافية، بأكثر من 4,400 فرصة تدريبية وتمثل النساء 53% من إجمالي الحاصلين على هذه الشهادات.**
- **في عام 2023، تضاعفت فرص إثراء الخبرة الدولية للكوادر البحرينية، وذلك من خلال برنامج رائد الأعمال العالمي، حيث تم دعم فرص العمل في عدد من الدول تشمل فرنسا واليابان والمملكة المتحدة، مع التركيز على قطاعي الصناعة التحويلية والتكنولوجيا، والذي يعكس حرص الصندوق على تعزيز نطاق العمل والخبرة للكوادر البحرينية وزيادة قدرتها التنافسية على المستوى العالمي.**

دعم البحرينيين في الوظائف القيادية

- **حرص الصندوق على مساعدة الكوادر المحلية لشغل مناصب قيادية في سوق العمل، وهو ما تمثل في تزايد أعداد البحرينيين الذين تم دعمهم في المناصب القيادية والتنفيذية، ويشغل معظم هؤلاء وظائف في قطاعات مثل الأنشطة المالية والتأمين، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والصناعة التحويلية بمتوسط اجور يزيد على 2,100 دينار بحريني (يقوم الصندوق بدعم 50% من الاجر)، وقد شكلت المرأة 32% من البحرينيين الذين تم دعمهم لتيوء المناصب القيادية.**

دعم البحرينيين للحصول على زيادة في الأجور

- **من خلال برنامج زيادة الأجور المستمر من يناير 2023 حتى 20 ديسمبر 2023، شهدت اجور الكوادر البحرينية زيادة بمتوسط قدره 178 دينار بحريني، وقد ركزت طلبات البرنامج في ثلاث قطاعات رئيسية هي أنشطة التجارة، والصناعة التحويلية، والنقل والتخزين.**
- **شهد البرنامج الجديد لزيادة الأجور إقبال كبير تشكل في أكثر من 260 طلب في غضون فترة تقل عن شهرين منذ إنطلاقه.**
- **شكلت المرأة 31% من المستفيدين من دعم زيادة الأجور ضمن جميع البرامج.**



“يهدف صندوق العمل إلى تنمية القطاع الخاص من خلال دعم المؤسسات ورفع الإنتاجية وتوظيف التكنولوجيا، مما يساهم في تعزيز الأثر الاقتصادي والنمو المستدام”

13.9 + مليون دينار بحريني
الالتزامات الجديدة لبرامج دعم المؤسسات

51%
نسبة المؤسسات المملوكة للمرأة جزئياً أو كلياً من إجمالي المؤسسات الحاطة على الدعم

44%
نسبة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحاطة على الدعم

52%
طلبات التمويل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

نمو سنوي ملحوظ في طلبات التمويل

إنجازاتها في عام 2023 دعم المؤسسات

بالإضافة إلى دعم مؤسسات القطاع الخاص في توظيف الكوادر الوطنية وتطويرهم المهني، يواصل صندوق العمل جهوده في دعم تأسيس ونمو المؤسسات من خلال حزمة من البرامج الداعمة للمؤسسات.

دعم تطوير المؤسسات

- **يواصل الصندوق دعم المؤسسات في تأسيس أعمالها وتحقيق النمو**، مما استفاد أكثر من 1,300 مؤسسة من برامج دعم المؤسسات في عام 2023، بالتزامات جديدة تقدر بنحو 13.9 مليون دينار بحريني.
- **تأكيداً على الدور المحوري الذي تساهم به المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تحقيق التنمية الاقتصادية**، واصل الصندوق التزامه بالراسخ بدعم تأسيس ونمو هذه الفئة، مع ملاحظة أن 44% من المؤسسات التي تم دعمها في عام 2023 هي من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- **استمر برنامج "إبدأ مشروعك" في كونه أكثر برامج دعم المؤسسات طلباً للعام الثاني على التوالي**، مسجلاً أكثر من 600 طلب تم الموافقة عليه، ويأتي ذلك تماثلياً مع هدف الصندوق في تيسير الانخراط في ريادة الأعمال.

توفير فرص أفضل للحصول على التمويل

- **شهد الطلب على برامج التمويل زيادة ملحوظة مقارنها أضعاف خلال عام 2023** بالنسبة إلى العام الماضي. وتعزز هذه الزيادة إلى الجهود الحثيثة والتعاون المتميز بين صندوق العمل وفريق البحرين لتطوير السياسات الخارجية ذات الصلة، بالإضافة إلى التعاون المستمر مع البنوك.
- **تعزيزاً للالتزام المتواصل بدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة**، بلغت نسبة المؤسسات التي حصلت على دعم التمويل 52% من إجمالي المؤسسات الحاطة على هذا النوع من الدعم خلال عام 2023. وهذا يؤكد حرص الصندوق على دعم وتسهيل نمو هذه الفئة من المؤسسات، وسوف يتم بذل المزيد من الجهود لتحقيق ذلك خلال عام 2024.
- **ارتكازاً إلى جهوده في دعم المشاركة الاقتصادية للمرأة البحرينية**، واصل الصندوق دعم رواد الأعمال وتسهيل حصولهن على التمويل اللازم خلال عام 2023. ومن المتوقع أن يتم التوسع أكثر في نطاق الدعم مع إطلاق برنامج رباتات الجديد.



التطورات الرئيسية في عام 2023

المحاور الرئيسية للبرامج الجديدة

01 دعم التوظيف — 02 دعم التطور الوظيفي — 03 دعم المؤسسات



الخطة السنوية لصندوق العمل (تمكين) 2024

التطورات الرئيسية في عام 2023

حزمة برامج صندوق العمل الجديدة

إنفاذاً للتوجيهات الملكية السامية لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه وبعد موافقة مجلس الوزراء برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله،

وجه سمو الشيخ عيسى بن سلمان بن حمد آل خليفة رئيس مجلس أمناء وقف عيسى بن سلمان التعليمي الخيري رئيس مجلس إدارة صندوق العمل، بإطلاق حزمة من البرامج الجديدة هي الأكبر منذ تأسيس الصندوق

تم إطلاق حزمة البرامج الجديدة في نوفمبر من عام 2023 تأكيداً للالتزام بصندوق العمل المتواصل برفع وتيرة إدماج البحرينيين في سوق العمل وتحقيق تطورهم الوظيفي في القطاع الخاص

وتستهدف هذه البرامج دعم 50,000 بحريني في السنة ليكون ذلك أعلى هدف منذ التأسيس.

أهم مواصفات البرامج الجديدة



تفسيق التوافق بين برنامج عمل الحكومة (2023-2026) والخطة الوطنية لسوق العمل (2023-2026)



تسهيل تجربة المستخدم على منحة خدمة العملاء الجديدة للقطاع الخاص



التركيز بشكل أكبر على إدماج الكوادر البحرينية في سوق العمل وتعزيز فرص التطور الوظيفي



إجراء جلسات تشاورية مستمرة مع القطاع الخاص للتعرف على آرائهم وملاحظاتهم



تطبيق نهج قائم على البيانات في تصميم البرنامج، من خلال بيانات وتحليلات سوق العمل

التطورات الرئيسية في عام 2023

التغييرات الأساسية في البرامج

01 دعم التوظيف

رفع الحد الأدنى للأجور بـ 50 دينار بحريني لجميع الفئات في البرنامج الوطني للتوظيف

التأهوية العامة: 300 دينار بحريني ← 350 دينار بحريني
الدبلوم: 380 دينار بحريني ← 430 دينار بحريني
البيكالوريوس: 450 دينار بحريني ← 500 دينار بحريني

رفع الحد الأقصى لسقف الأجر المدعوم بـ 200 دينار بحريني

600 دينار بحريني ← 800 دينار بحريني

زيادة 50 دينار بحريني شهرياً للمستفيدين الذين هم من البرنامج الوطني للتوظيف، وذلك اعتباراً من الشهر المقبل

استحداث فئات جديدة للتوظيف بالتعاون مع القطاع الخاص، استناداً إلى خطة الاستراتيجية بين عرض العمل المتاحة والمخزون من عمال

استحداث برامج توعوية لدعم اللجنة المهنية لتبني التوظيف والتدريب

زيادة المهلة الشهرية بـ 50 دينار بحريني على رأس العمل للباحثين عن العمل

150 دينار بحريني ← 200 دينار بحريني

02 دعم التطور الوظيفي

رفع الحد الأقصى لزيادة الأجور بنسبة تصل إلى 20% من الأجر، وبتدقيق 300 دينار بحريني

- سيتمثل الصندوق بـ 100% من الزيادة لمدة 24 شهراً
- التركيز على البحرينيين الذين تقل أعمارهم الشهرية عن 1,500 دينار بحريني
- رفع الحد الأقصى للزيادة بنسبة 150% من 120 دينار بحريني
- مخاطبة فترة الدعم من 12 شهراً ← 24 شهراً

مسار جديد لدعم زيادة أجور الموظفين خلال التفاوض بين مؤسسات القطاع الخاص

سيتمثل الصندوق بـ 100% من الزيادة لمدة 24 شهراً

دعم التدريب الفردي بنسبة 100% للموظفين

التوسع في دعم برامج التدريب الشخصية والمهنية التي تساهم في استعادة التطور الوظيفي

استحداث جوائز شهرية للموظفين المدربين

- تقديم مكافآت مالية شهرية خلال فترة التدريب
- العمل على توفير بيئة عمل مناسبة
- الحرص على جودة التدريب والتطوير

03 دعم المؤسسات

التوسع في دعم المؤسسات لتطوير وتنمية أعمالها

خاصة للمؤسسات التي تسعى إلى توظيف البحرينيين أو رفع الإنتاجية أو الابتكار

- زيادة دعم التسهيلات التمويلية
- التوسع في برامج دعم بيئة زيادة الأعمال

استحداث منح تحفيزية للمؤسسات التي تحقق أهداف تنموية تتضمن:

- خلق فرص وظيفية نوعية
- النمو المالي
- زيادة الإنتاجية

مهارات البحرين Skills Bahrain

نشر تقريرين عن قطاعي
الائتمالات والخدمات المالية

العمل حالياً على ترخيص 23 معياراً
مهنيًا بالتعاون مع وزارة العمل

تم تطوير تقارير القطاعات من خلال:

+70
مشاركة تفاعلية

+15
حلقة نقاشية

+6,000
مشاركة في الدراسات
المسحية



يرجى مسح الرمز
للإطلاع على تقارير
"مهارات البحرين"

الخطة السنوية لصندوق العمل (تمكين) 2024

التطورات الرئيسية في عام 2023

التركيز على تطوير المهارات من خلال "مهارات البحرين"

تعتبر "مهارات البحرين" مبادرة وطنية رئيسية تعمل تحت مظلة صندوق العمل، تهدف إلى المساهمة في خلق نظام بيئي قائم على تنمية المهارات، وذلك من خلال التركيز على مواجعة مخزجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل عبر ثلاث مشاريع رئيسية:

01 تقارير مهارات القطاعات الاقتصادية

إعداد ونشر تقارير شاملة عن قطاعات محددة مبنية على دراسة احتياجات المهارات للقطاعات الاقتصادية في مملكة البحرين، بهدف تحديد فجوة المهارات بين العرض والمهارات الحالية والمستقبلية المطلوبة في السوق. حيث تساهم هذه المعلومات القيمة في توجيه جهود المبادرات التعليمية والتدريبية في المملكة، مما يعزز القوة التنافسية والإنتاجية لسوق العمل، وتشمل القطاعات:



تم نشر التقارير في
عام 2023



02 المعايير المهنية الوطنية

وضع المعايير المهنية الوطنية من خلال التعاون الوثيق مع مؤسسات القطاع الخاص، وتحديد مسارات مهنية واضحة للكوادر البحرينية، بما يتوافق مع المتطلبات المتغيرة لسوق العمل.

03 منصة مهارات التوظيف

تطوير منصة متخصصة حول مهارات التوظيف، بالتعاون مع الجهات ذات الصلة، صممت لتقديم بيانات شاملة ومتكاملة لأهم المهارات والوظائف التي يتطلبها سوق العمل، تستهدف المنحة الطلاب وأولياء الأمور والباحثين عن العمل والموظفين ومزودي خدمات التعليم والتدريب وأصحاب العمل وصناع القرار. وتهدف إلى تمكين المستخدمين من اتخاذ قرارات مبنية على بيانات ومعلومات سوق العمل من خلال التعرف على المهارات اللازمة والفرص المتاحة في سوق العمل حالياً وفي المستقبل، وغيرها من المعلومات الهامة.



التطورات الرئيسية في عام 2023 التركيز على المهارات التقنية من خلال الشراكات الإستراتيجية

- صندوق العمل ملتزم بتعزيز المهارات التقنية للكوادر البحرينية، تماشيًا مع الإستراتيجيات الوطنية ذات الطلة، من خلال سد الفجوة في هذه المهارات، وتلبية الطلب المتنامي عليها من قبل سوق العمل والوظائف الجديدة المتوفرة في المجال.
- نجح الصندوق خلال عام 2023 في بناء شراكات إستراتيجية متميزة مع مؤسسات محلية ودولية بهدف تقديم برامج تدريبية نوعية في المهارات التقنية كهندسة البرمجيات والأمن السيبراني، والتي تهدف إلى تمكين البحرينيين وتأهيلهم لاكتساب المهارات الواعدة واللازمة لمتطلبات سوق العمل المتغيرة.
- من خلال هذه الجهود، سيواصل الصندوق في أداء دور محوري لإعداد كوادر عالية المهارة قادرة على المساهمة الفعالة والمستدامة في الاقتصاد الرقمي المتنامي لمملكة البحرين، وتعزيز النمو في القطاع الخاص.

الإحصاءات الرئيسية في عام 2023

+20%

باحثي عن عمل تم
توظيفهم بعد التدريب
في نفس العام

91%

فرص التدريب
للشباب

44%

فرص التدريب للمرة

+1,000

بحريني تم تدريبهم
في المهارات
التقنية عبر الشراكات
الإستراتيجية

مجالات التدريب التقنية الرئيسية



الرسومات
الحاسوبية



البرمجة
الكاملة



النمذجة
ثلاثية
الأبعاد



علوم
البيانات



هندسة
البرمجيات



الابتكار
السيبراني



الأمن
السيبراني



تطبيقات
برمجة
iOS



تصميم
تجربة
المستخدم



الالعاب
الإلكترونية

التطورات الرئيسية في عام 2023

التركيز على قطاع التكنولوجيا من خلال إعداد خارطة طريق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

قام صندوق العمل بإعداد خارطة طريق لدعم قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات خلال عام 2023، وذلك بما يتماشى مع الإستراتيجيات الوطنية ذات الصلة، وللمساهمة في تحقيق هدف الصندوق الإستراتيجي لتعزيز الإنتاجية والابتكار ورفع المرونة في مؤسسات القطاع الخاص، بهدف خلق فرص عمل نوعية للكوادر الحديثة. وقد تم إعداد هذه الخارطة لتوجيه مؤسسات القطاع الخاص نحو التحول الرقمي بسلاسة وفعالية.

الأهداف الرئيسية لخارطة طريق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات:

- 01 تعزيز استعداد البحرينيين لوظائف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال رفع مستوى المهارات وإعادة تأهيل الكفاءات وتعزيز الاستعداد الوظيفي.**
- 02 رفع مستوى المؤسسات في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال تعزيز القيمة (Value Creation) والتوسع في الخارج وخلق فرص عمل عالية الجودة.**
- 03 تعزيز الابتكار في المؤسسات العاملة في القطاعات الأخرى عن طريق استخدام التكنولوجيا في تطوير نماذج أعمالها وتحسين العمليات والتواصل مع العملاء.**

المبادرات الرئيسية لخارطة طريق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

تعتبر المبادرات الرئيسية التالية ضمن خارطة طريق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات جزء من أولويات الصندوق الإستراتيجية لعام 2024 وتم تضمينها في الخطة التشغيلية للصندوق للعام.



التوسع في التدريب المهني في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات



تصميم حزم دعم وادوات رقمية مساعدة



تطوير أدوات للتشخيص الذاتي لقطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات



وضع رادار لتوجهات ومهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات



التطورات الرئيسية في عام 2023

منظومة المؤسسات الناشئة

يمثل التزام صندوق العمل بدعم المؤسسات الناشئة أحد الركائز الأساسية لإستراتيجيته للأعوام 2021-2025، مؤكداً دور هذه المؤسسات المحوري في دعم التحول والنمو الاقتصادي، حيث تشكل المؤسسات الناشئة عنصراً محفزاً لإحداث التغيير، لما تقدمه من أفكار وحلول مبتكرة وحديثة ذات قيمة عالية تساعد على معالجة التحديات الاقتصادية الحقيقية.

ساهم الصندوق خلال عام 2023 في تطوير وتنمية المؤسسات الناشئة من خلال عدة مبادرات طموحة، بما يؤكد التزامه بخلق منظومة فعالة لريادة الأعمال، ومن أبرز المبادرات:

- سبّارت اب بحرين (Start Up Bahrain) عبارة عن منظومة وطنية تهدف إلى تعزيز نمو المؤسسات الناشئة المبتكرة والقبالة للتوسع، حيث تمثل منصة موحدة تجمّع المؤسسات الناشئة والمستثمرين ومسرعات الأعمال والحاضنات والمؤسسات التعليمية وفرق البحرين.
- تعدّ جولات سبّارت اب بحرين مبادرة محورية توفر للمؤسسات الناشئة منصة متميزة تتيح لها استعراض أفكار المشاريع المبتكرة أمام المستثمرين.
- يمتد البرنامج لمدة أسبوعين، ويشتمل على برنامج تدريبي مكثف لتأهيل المشاركين وتزويدهم بالمهارات والرؤى اللازمة لعرض مشاريعهم أمام المستثمرين.
- بعد انتهاء فترة التدريب المكثف، يتاح للمتأهلين المنافسة في فعالية لعرض مشاريعهم أمام لجنة تحكيم مكونة من خبراء محليين ودوليين، لفرصة الفوز بمكافأة نقدية.

**START UP
BAHRAIN
PITCH**

9
فعاليات وفازين

36
مشروعاً تم عرضه
أمام لجنة التحكيم

97
مؤسسة ناشئة
شاركت في البرامج
التدريبية

B>B
مجلس التنمية الاقتصادية
ECONOMIC DEVELOPMENT BOARD

Ministry of Industry
and Commerce

الوزارة
الصناعة والتجارة

EEDB BAHRAIN
ECONOMIC DEVELOPMENT BOARD

جولات سبّارت اب
بحرين بالتعاون مع

التطورات الرئيسية في عام 2023

منظومة المؤسسات الناشئة



برنامج
الرواد الشباب
مشروع

- يقدم برنامج رواد الشباب (مشروع 2.0) الدعم للشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و35 سنة، وذلك من خلال تطوير مهاراتهم في ريادة الأعمال.
- يبدأ البرنامج بمسحك تدريبي مكثف لمدة ستة أسابيع، لتحو 60 فريقاً لمساعدتهم على ترجمة أفكارهم التجارية والبناء عليها. تليها المرحلة الثانية وتشتمل تأهل 20 فريقاً لمرحلة الإرشاد المتخصص والتي تهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لتسريع إطلاق مشاريعهم الريادية وتطوير النموذج الأولي من منتجاتهم.
- في المرحلة النهائية يتم اختيار عشر فرق متميزة، وذلك لعرض نماذج أعمالهم على المستثمرين المحتملين خلال فعالية يوم العرض الترويجي.

10

مؤهلين في النهائي
شاركوا في فعالية يوم
العرض الترويجي

20

مبتدوعاً تم عرضه
أمام لجنة التحكيم

60

فريقاً شاركوا في
البرنامج التدريبي الأولي

- في عام 2023 قام صندوق العمل ب رعاية جناح البحرين في معرض جينكس، أكبر معرض في العالم في مجال التكنولوجيا والذي أقيم في دبي في أكتوبر من ذلك العام، حيث قدم الصندوق الدعم لمشاركة 32 مؤسسة صغيرة ومتوسطة وناشئة، مستعرضة الإمكانات المبتكرة للبحرين على الساحة العالمية.
- وقعت المؤسسات البحرينية 20 اتفاقية خلال المعرض، بما يساهم في تعزيز التعاون وترسيخ تواجد البحرين في الساحة التقنية الدولية.
- وطلت ثلاث مؤسسات بحرينية ناشئة إلى المراحل النهائية من مسابقة تحدي سوبرنوفا (Supernova) وحصلت Pitch Competition وحصلت مؤسسة ناشئة على المركز الثاني، مما يبرز الإمكانات الإبداعية للمؤسسات البحرينية.

GITEX
GLOBAL



الأولويات الإستراتيجية في عام 2024

تماشياً مع التوجيهات الملكية لحاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة بالمواطلة في خلق وظائف جيدة للبحريين بهدف إدماجهم في سوق العمل، قام صندوق العمل بتحديث أولوياته الإستراتيجية لعام 2024 للتركيز على أربع محاور رئيسية. وتم وضع هذه الأولويات لدعم 50,000 بحري في السنة من خلال خلق فرص جديدة للداخليين لسوق العمل، وتعزيز التطور الوظيفي، ودعم تنمية القطاع الخاص.

01 رفع نسبة المشاركة الاقتصادية للبحريين وبناء قنوات جديدة للتوظيف

- التوسع في دعم البحريين المستجدين والعاملين في سوق العمل في مختلف الدرجات الوظيفية.
- دعم قنوات جديدة للتوظيف بالشراكة مع القطاع الخاص ووزارة العمل.
- إعطاء الأولوية لخلق المزيد من الوظائف النوعية ذات الأجر المجزية من خلال اتباع نهج استباقي في تحديد الفرص وبناء الشركات الجديدة.
- دعم زيادة المرونة في العمل مثل العمل بدوام جزئي والعمل عن بعد، وخاصة للمرأة.
- توفير حوافز لرفع المشاركة الاقتصادية للأفراد وخاصة المرأة.

02 التوسع في دعم التطور الوظيفي من خلال رفع الأجر واكتساب المهارات

- التركيز على التطور الوظيفي للبحريين في القطاع الخاص والتركيز على من تقل أعمارهم عن 1,500 ب.شهرياً.
- التوسع في دعم البرامج التدريبية ذات العوائد المهارية ولاسيما في المجالات التقنية والتخصصية والتحفيز على الانخراط فيها.
- تطوير وتفعيل خطة متكاملة لتنمية المهارات الجديدة والناشئة.
- التركيز على التدريب القائم على النتائج (كالتوظيف والتطور الوظيفي) في القطاعات المختلفة.

03 دعم تطوير مؤسسات القطاع الخاص لرفع نسب توظيف البحريين

- مراجعة برامج تطوير المؤسسات ورفع كفاءتها في زيادة إنتاجية القطاع الخاص لخلق فرص نوعية للبحريين وتحقيق الاستفادة المالية.
- التركيز بشكل أكبر على المؤسسات ذات التأثير الاقتصادي العالي والقابلة للتوسع والنمو وتوظيف الكوادر الوطنية.
- دعم التطور التكنولوجي والتحول الرقمي الذي يدعم الإنتاجية.
- دعم المؤسسات ذات نماذج الأعمال المبتكرة.
- دعم الشركات الناشئة القائمة على التكنولوجيا بنهج استباقي.
- توفير حوافز للمؤسسات الداعمة لتوظيف البحريين.
- المساهمة في تطوير وتنفيذ خطة وطنية للتحول الرقمي للقطاع الخاص.

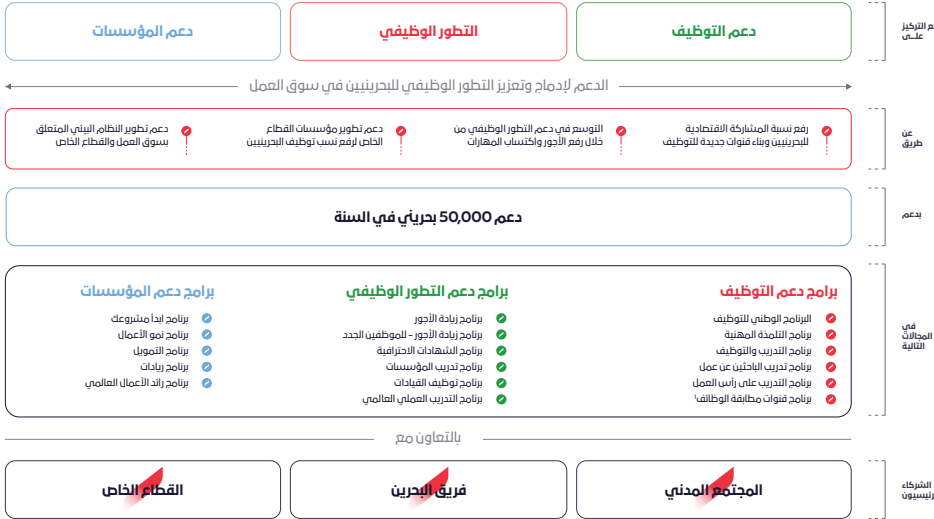
04 دعم تطوير النظام البيئي المتعلق بسوق العمل والقطاع الخاص

- إعطاء الأولوية لدعم المبادرات التي تزيد الأثر الاقتصادي لجهود صندوق العمل بما يساهم في رفع كفاءة سوق العمل والقطاع الخاص من خلال دعم بيئة ريادة الأعمال ومبادرات دراسة وتحديد المهارات المطلوبة في السوق والمعايير المهنية الوطنية وغيرها.

الإطار الإستراتيجي لصندوق العمل

أهداف الصندوق الإستراتيجية

- جعل البحري الخيار الأمثل للتوظيف
- جعل القطاع الخاص المحرك الرئيس للنمو



* بالتعاون مع القطاع الخاص



الوظف المالي

ميزانية عام 2024



برامج صندوق العمل (تمكين) ■ المساهمة في صندوق التعتل ■ تطوير النظام البيئي ■ قروض والتزامات مالية



@tamkeenbahrain

www.tamkeen.bh

تمكين
Tamkeen

Annual Plan 2024

تمكين
Tamkeen

2024

Disclaimer

The information presented in this report has been prepared by Tamkeen using sources believed to be reliable and accurate. Tamkeen makes no representation or warranty of any kind, express or implied, regarding the accuracy, adequacy, validity, reliability, availability or completeness of any information or data in this report.

Tamkeen is not liable for any inaccuracy, error or omission in the contents of the report nor for any loss, damage, cost or expense whether direct, indirect, consequential or special, incurred by, or arising by reason of any person using or relying on the contents and whether caused by reason of any inaccuracy, error, omission or misrepresentation in the contents or otherwise.

Table of Contents

04 **Executive Summary**

05 **Our Mandate**

Economic Landscape

07 Economic Overview

08 Private Sector Overview

09 Labor Market Overview

Our Impact in 2023

11 Overview

12 Employment Support

13 Career Development Support

14 Enterprise Support

Key Developments in 2023

16 Tamkeen's New Programs

17 Key Program Changes

18 Focus on Skills Development Through Skills Bahrain

19 Focus on Tech Skills Through Strategic Partnerships

20 Focus on Tech Sector Through the ICT Road Map

21 Startup Ecosystem

2024 Priorities

24 2024 Strategic Priorities

25 Strategic House

Financials

27 2024 Budget

Executive Summary

Over the past year, the Labor Fund (Tamkeen) has made new strides in supporting Bahraini talent to access new opportunities in the labor market. Tamkeen is proud to have surpassed its 2023 targets of supporting over 20,000 Bahrainis for employment and training aligning with its wider commitments outlined in the Economic Recovery Plan (ERP) published in 2021.

Under the guidance of Tamkeen's Board of Directors, led by His Highness Shaikh Isa bin Salman bin Hamad Al Khalifa, Chairman of the Board of Trustees of the Isa bin Salman Education Charitable Trust and Chairman of the Labor Fund, Tamkeen continues to build on its previous achievements while taking additional steps towards developing national talents in the Kingdom. This is achieved through launching the largest suite of programs since Tamkeen's inception, aimed at supporting the employment and career progression of Bahrainis. The primary focus of Tamkeen's efforts is to ensure that Bahraini job seekers have access to high-quality employment opportunities, while fostering an environment where existing Bahraini employees can progress in their careers within the private sector. In tandem with these commitments, Tamkeen will continue its dedication in supporting the development and growth of enterprises.

The ambitious initiatives launched in November 2023 aim to amplify support for the employment and development of Bahraini talent in the private sector with a strong emphasis on career progression. This targeted approach will impact the careers of 50,000 Bahrainis in the private sector a year, marking the largest target since Tamkeen's inception. The programs strategically focus on three main pillars: (1) increasing economic participation through new employment opportunities for new entrants; (2) expanding career development opportunities available to Bahraini workforce; and (3) further developing the private sector by supporting enterprises and boosting productivity and adoption of technology.

In 2024, Tamkeen is committed to channeling the relevant human, financial and technological resources to achieve its ambitious program targets. This strategic decision translates into four key organizational priorities for the year, which will shape Tamkeen's efforts and will be closely aligned with the Economic Recovery Plan (ERP), the Government Program (2023-2026), and the National Labor Market Plan (2023-2026). These four priorities are (1) facilitating increased economic participation of Bahrainis and establishing new employment channels; (2) expanding support for career progression through increasing wages and skills development; (3) supporting the development and growth of enterprises,

especially those hiring Bahrainis; and (4) supporting the growth of the ecosystem surrounding the labor market and private sector.

This report showcases Tamkeen's plan for 2024, highlighting its expanded efforts to support the employment and career development of Bahrainis, as well as continuing the support for the private sector development. It outlines Tamkeen's key objectives in accordance with its mandate and the steps taken in 2023 to achieve them. Moreover, the report offers insights on Bahrain's economic conditions and Labour market dynamics, both of which are pivotal factors guiding decision-making and program development. Finally, the report details the impact of Tamkeen's programs and initiatives in 2023, followed by an overview of the new programs and organizational priorities for 2024.

Our Mandate

Tamkeen was established to accomplish six primary objectives, as per our mandate. In 2023, Tamkeen actively pursued these objectives through a diverse range of initiatives, including launching the largest suite of programs since inception.

Tamkeen Efforts in 2023

Tamkeen Objectives

- 01** Contribute to the development and strengthening of the national economy
- 02** Contribute to the development of the private sector to make it the engine of economic growth
- 03** Create an environment conducive to making Bahraini labor the preferred choice for employment
- 04** Create new and suitable job opportunities for Bahraini labor
- 05** Increase the efficiency and productivity of Bahraini labor and their ability to compete in the labor market
- 06** Create an environment conducive to increasing Bahraini women's inclusion in the labor market

Projects and Initiatives

- **Supported more than 5,100 enterprises** to establish, grow, and employ Bahrainis, with Small and Medium Enterprises (SMEs) constituting approximately 54% of these enterprises.
- **Diversified enterprise support schemes** to enhance the private sector's competitiveness, supporting enterprises and boosting productivity and adoption of technology.
- **Developed an Information and Communication Technology (ICT) Roadmap** to foster the growth of a digital economy in Bahrain, focusing on the technological advancement of enterprises.
- **Enabled increased facilitation of loans to the private sector**, with a particular emphasis on SMEs.
- **Launched the largest suite of programs since Tamkeen's inception**, prioritizing the employment and career progression of Bahrainis, targeting an annual outreach of 50,000 Bahrainis.
- **Supported over 23,000 Bahrainis for employment and training**, surpassing annual targets set by the Economic Recovery Plan (ERP).
- **Expanded strategic partnerships with reputable institutions**, focusing on tech and specialized skills training for Bahrainis.
- **Committed to fostering an inclusive labor market**, with Bahraini females constituting 44% of those supported for employment and 61% for training.
- **Launched the second edition of Riyadat financing program** to promote greater inclusion of female entrepreneurs, in collaboration with the Supreme Council for Women (SCW) and Bahrain Development Bank (BDB).

Ecosystem Initiatives

- **Engaged in external policy advocacy with relevant stakeholders** to improve on financing support programs provided by Tamkeen.
- **Collaborated closely with Team Bahrain and the private sector** to elevate the SME ecosystem, foster improved access to alternative forms of financing, and unify efforts for startup support.
- **Collaborated with relevant parties to create new channels for Bahraini employment** within the private sector.
- **Employed Skills Bahrain's initiatives to guide local skills development** through developing sector-specific reports, defining national occupational standards, and working on the Employability Skills Portal (ESP).

Internal Efforts



Built upon established organizational Key Performance Indicators (KPIs) and impact KPIs



Streamlined data and labor market statistics to guide decisions



Improved on customer experience



Introduced a brand-new platform for customer management



Increased outreach efforts to the private sector



Conducted regular consultations with Team Bahrain and the private sector



Bahrain Today

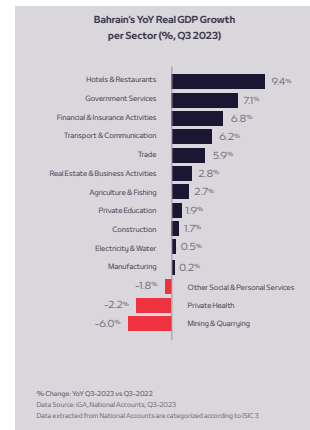
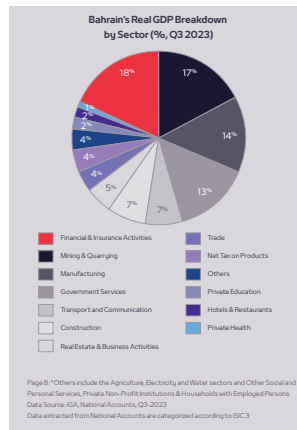
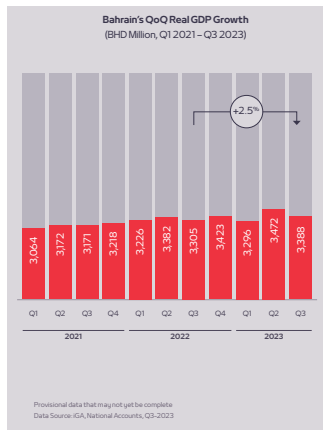
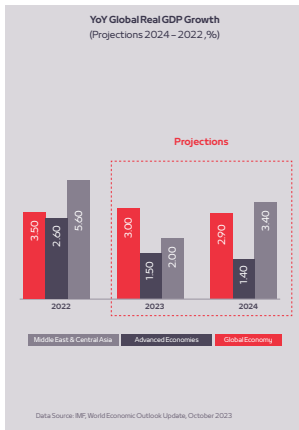
Economic Overview

In 2023, global economic growth experienced a slowdown amid interest rate hikes and a volatile political risk environment. The International Monetary Fund (IMF), in its World Economic Outlook, revised growth projections for 2023 and 2024. The Middle East and Central Asia region, which experienced a sharp slowdown in its real GDP this year, mainly due to reduced oil production, is expected to rebound from approximately 2% in 2023 to 3.4% in 2024.

Against this background, Bahrain has continued to see resilient growth in its non-oil economy with a 2.5% Year on Year (YoY) increase in Q3 2023, when compared to Q3 2022.

Sector-specific growth patterns continue to reflect some of the ongoing post-COVID normalization of economic activity. The fastest-growing sectors were Hotels & Restaurants sector, Government Services & Financial & insurance Activities, showcasing YoY gains of 9.4% and 7.1%, & 6.8% respectively.

Conversely, Private Health and Mining & Quarrying experienced a decline in Q3 2023, witnessing a decrease of 2.2% and 6%, respectively, in comparison to the corresponding quarter of the previous year.



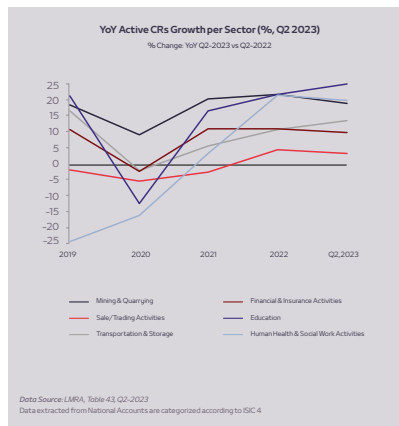
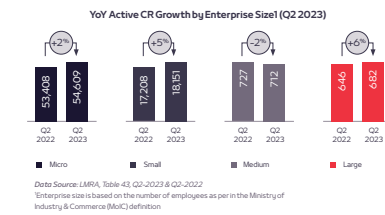
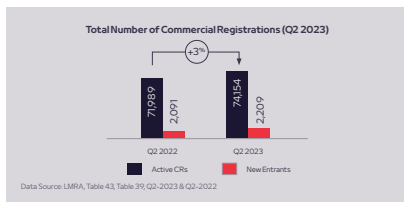
Bahrain Today

Private Sector Overview

- As of Q2 2023, the private sector in Bahrain comprised of over 74,000 enterprises, where SMEs represented 98% of the total.
- The number of active Commercial Registrations (CRs) in Bahrain exhibited a 3% YoY growth compared to Q2 2022. Most new business activities focused on Trade, Health, and Hotels, collectively constituting 44% of new CR entrants.
- The number of small enterprises experienced a 5% YoY growth, while large enterprises saw a 6% YoY increase in Q2-2023.
- Education, Human Health and Social Work Activities were the fastest growing non-oil sectors on a YoY basis, growing by 24% and 19%, respectively.

Implications

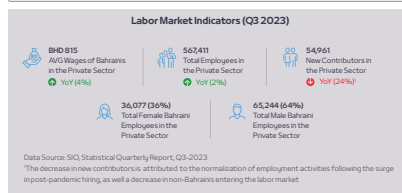
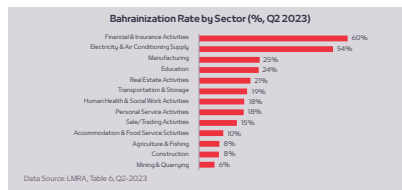
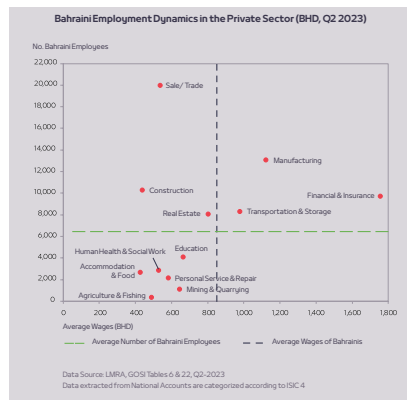
Bahrain's track record of resilient growth and high economic diversification continues to offer investment and growth opportunities, despite the challenges imposed by a higher interest rates environment that has led to increased borrowing and business costs. Focusing on productivity through specific measures such as technology adoption can be particularly beneficial to the private sector. Moreover, Tamkeen's programs can benefit SMEs by adapting and incorporating the current economic conditions, addressing both the business and human capital perspectives and needs.



Bahrain Today

Labor Market Overview

- In Q3 2023, Bahrain's private sector demonstrated a 2% YoY increase in the total number of employees, reaching 567,411—an upward trend sustained since Q2 of 2020. Notably, female employment in the private sector increased by 2.5% YoY, compared to the 1.5% YoY increase in male employment. The total number of registered Bahraini private sector employees surpassed 100,000 for the first time, reaching 101,321 in Q3 2023.
- The average wages of Bahrainis in the private sector rose by 4% YoY, the Manufacturing sector recorded the highest wage growth, followed by the Mining and Quarrying, and Accommodation and Food Services sectors.
- The sectors contributing the most to Bahrain's diversified economy, offer the highest average wages for Bahrainis. The Financial and Insurance sector constitutes 18% of Bahrain's real GDP, while the Manufacturing sector accounts for 14% in Q3 2023. These sectors are also distinguished by the highest levels of productivity along with the highest average wages for Bahrainis in Q2 2023.



Implications

Labor Market

Through Tamkeen's new programs, Bahrainis are well positioned to capitalize on the recent progress in boosting economic participation and private sector employment of Bahrainis. These broad-based initiatives aim to provide support for a large number of Bahraini employees and new entrants into the private sector. The support will include programs geared towards enhancing career development by covering wage increments, training support, and implementation of upskilling programs. Notably, the continuous rise in female workforce participation highlights a significant growth potential that can be harnessed through specific initiatives.

Wage Growth

The ongoing progress in the high value, and positively productive investments within the Financial Services and Manufacturing sectors continues to drive quality employment. Investments in new skills areas, such as digital technology, are facilitating the creation of more skill-based quality jobs across sectors.

Labor market data indicates that the highest-paying sectors for Bahrainis are those that also employ skilled workers. However, there are sectors such as the Human Health and Social Work Activities and Education that tend to offer skilled roles with lower wages. Therefore, Tamkeen will strive to create opportunities for wage growth across various sectors that have the potential to employ Bahrainis, thereby contributing to an overall increase in wages within the private sector.



Our Impact

Our Impact in 2023
Overview

Tamkeen's key achievements, in accordance with our strategic objectives

In 2023 we...

Reached record results in supporting the employment and training opportunities for Bahrainis, along with significant enterprise support

Fulfilled our role and commitment to national plans including the targets of the Economic Recovery Plan and Labor Market Plan (2023-2026)

Furthered usage of data and labor market statistics in setting new program priorities

Expanded on programs aimed at enhancing the human capital development of Bahrainis, with a primary focus on their employment and career advancement



12,300+
Employment Opportunities for Bahrainis



10,700+
Training Opportunities for Bahrainis



5,100+
Enterprises Supported through all Tamkeen Programs

Employment Support

33%

YoY Growth in Quality Jobs¹

91%

Employment Opportunities for Bahraini Youth aged 18-35

67%

Enterprise Support Applications Directed Towards Employment

Career Development

70%

YoY Growth in Professional Certificates

59%

Bahrainis Supported for Professional Training Were Women

Enterprise Support (Through Enterprise Support Programs)

44%

Enterprises Supported Were SMEs



Exponential YoY Growth in Financing Applications

52%

Financing Support Applications Were for SMEs

¹Jobs with wages of BHD 600 and over. This data represents the total number of approved applications from January 1st to December 31st, 2023.

Our Impact in 2023

Employment Support

Tamkeen is committed to increasing the participation of Bahrainis in the labor market through providing dedicated employment support and offering training programs to prepare them for the market.

Bahrainis Supported for New Employment Opportunities

- **Tamkeen surpassed its set target for Bahraini employment support for the second consecutive year**, with 11,426 Bahrainis employed in 2023. This accomplishment reflects a YoY growth of 13%, showcasing Tamkeen's continuous commitment towards helping Bahrainis enter the labor market.
- **Bahraini youth (aged 18 to 35) continue to stand as the primary beneficiaries of employment support**, constituting 91% of total employment application. This targeted focus on youth employment aims to facilitate their entry into the workforce and empower them with opportunities for professional growth.
- **Support for quality jobs continued to grow** with a substantial 33% YoY increase, emphasizing Tamkeen's dedication towards supporting the creation of quality jobs for Bahrainis. Average wages for quality jobs amount to BHD 1,092, with the overall average for all new employment applications reaching BHD 444.
- **Tamkeen is committed to increasing the economic participation of Bahraini females in line with its mandate** with 44% of those supported for employment in 2023 were women. The majority of these (55%) hold bachelor's degrees.

Bahrainis Trained for Entering the Labor Market

- **Tamkeen continues to fund the training of job seekers on the Ministry of Labor's (MoL) registry** with 6,200 Bahrainis trained through the program in 2023 with women representing 65% of the trainees.
- **Efforts were made to support the participation of Bahrainis in the labor market through the on-the-job training program with MoL**, with over 1,200 job seekers supported through the program.
- **Tamkeen aims to intensify its efforts in 2024 to further enhance the provision of structured training for job seekers**, enabling them to acquire the necessary skills and access to sustainable employment opportunities.

Enterprises Supported for Employment

- **A substantial majority of enterprises opting for Tamkeen's support are specifically selecting employment support programs**, with 67% of total enterprise support applications. This milestone sets a new record high, reflecting a notable YoY increase of 144%, highlighting the growing preference for employment-focused programs.
- **Similar to 2022, SMEs continue to constitute the largest segment for employment support** accounting for 58% of employment applications. This trend demonstrates a positive shift in labor market dynamics and could serve as testament to the confidence placed in the skillsets of Bahrainis within the private sector.



"Creating quality job opportunities for Bahrainis and integrating them in the labor market is a key focus of Tamkeen's new programs to ensure their economic participation"

11,400+

New Employment Opportunities for Bahrainis

91%

Employment Opportunities for Bahraini Youth aged 18-35

33%

YoY Growth in Quality Jobs¹

44%

Employment Opportunities for Females

144%

YoY growth in Enterprises Supported for Employment

58%

Employment Support Directed Towards SMEs

¹Jobs with wages of BHD 600 and over. The data represents the total number of approved applications from January 1st to December 31st in 2022 and 2023.

Our Impact in 2023

Career Development

Tamkeen' dedication to the career development of Bahrainis is demonstrated through the provision of training programs for skills development and wage increment support.

Bahrainis Trained for Career Development


- **Tamkeen continues to be committed to offering high-quality training in 2023 to support sustainable career growth for Bahrainis** reflected in a remarkable 77% YoY growth in professional certificates, accounting for over 4,400 training opportunities. Bahraini women represented 53% of those who attained these certificates.
- **In 2023, opportunities for Bahrainis to gain invaluable international work experience and exposure increased twofold YoY through the Global Ready Talent program.** Placements in 2023 were secured in countries such as France, Japan, and the United Kingdom, with a particular focus on the Manufacturing and Technology sectors.

Bahrainis Supported for Leadership Roles

- **Tamkeen is dedicated to creating new leadership roles for Bahrainis in the market,** evident in the significant increase in the number of Bahrainis supported for mid-career and executive positions. Most of these Bahrainis were employed in sectors like Financial and Insurance Activities, ICT, and Manufacturing, with average salaries surpassing BHD2,100 (of which Tamkeen supported 50% of the wage). Females comprised 32% of total Bahrainis supported in leadership roles.

Bahrainis Supported for Wage Increment

- **Through Tamkeen's wage increment program running from January 2023 to 18 November 2023, Bahraini employees experienced an average wage increase of BHD 178.** These were mainly in the following three sectors: Sale/ Trade Activities, Manufacturing, and Transport and Storage.
- **The new wage increment program received considerable interest,** with over 260 applications approved in less than two months since its launch.
- **Bahraini females constituted 31% of those supported for wage increments** across both programs.



"Tamkeen is placing unprecedented emphasis on advancing the career progression of Bahrainis through the new programs"

<p>4,400+</p> <p>Training Opportunities in Professional Certificates</p>	<p>53%</p> <p>Bahrainis Supported for Professional Training Were Women</p>	<p>77%</p> <p>YoY Growth in Professional Certificates</p>
<p>BHD 2,100</p> <p>Average Wages of Bahrainis Supported in Leadership Roles</p>		

The data represents the total number of approved applications from January 1st to December 20th in 2022 and 2023.

Our Impact in 2023

Enterprise Support

In addition to supporting the private sector for the employment and career progression of Bahraini employees, Tamkeen continues to support the establishment and growth of enterprises through its enterprise support programs.

Enterprises Supported for Establishment and Development

- **Tamkeen remains dedicated to supporting enterprises to start and grow** with over 1,300 enterprises benefiting from the enterprise support programs in 2023, reflecting commitments of nearly BHD 13.9 million.
- **Tamkeen maintains its commitment to the establishment and growth of SMEs driven by the recognition of the pivotal role they play in driving economic development.** Notably, 44% of the enterprises supported in 2023 were SMEs.
- **Demonstrating sustained demand, the Start Your Business program has secured its position as the most sought-after enterprise support program for two consecutive years,** with over 600 approved applications in 2023. This aligns with Tamkeen's objective of facilitating the establishment of enterprises.

Facilitating Access to Financing

- **In 2023, the demand for financing applications experienced a noteworthy fourfold YoY surge.** This increase can be attributed to the collaborative policy advocacy efforts of Tamkeen and Team Bahrain, as well as continued collaboration with banks.
- **More than half of the enterprises supported for financing in 2023 were SMEs,** underscoring Tamkeen's strong commitment to empowering and facilitating the growth of this segment, with further efforts planned for 2024.
- **Tamkeen remained committed to empowering female entrepreneurs to access finance throughout 2023.** This support is anticipated to further expand with the new Riyadat program in partnership with the Supreme Council for Women (SCW) and Bahrain Development Bank (BDB).



“Tamkeen aims to further develop the private sector by supporting enterprises and boosting productivity and adoption of technology”

BHD 13.9MN+

Commitments Towards Enterprise Support Programs

44%

Enterprises Supported Were SMEs

51%

Enterprises Supported Were Fully or Partially Owned by Women



Exponential YoY Growth in Financing Applications

52%

Financing Support Applications Were for SMEs

The data represents the total number of approved applications from January 1st to December 20th in 2022 and 2023.



Key Developments in 2023

Key Developments in 2023

Tamkeen's New Programs

Following the Royal Directives of His Majesty King Hamad bin Isa Al Khalifa and the Cabinet's approval, chaired by His Royal Highness Prince Salman bin Hamad Al Khalifa, the Crown Prince and Prime Minister,

His Highness Shaikh Isa bin Salman bin Hamad Al Khalifa, Chairman of the Board of Trustees of the Isa bin Salman Education Charitable Trust, and Chairman of the Board of Directors of the Labor Fund (Tamkeen) instructed the launch of the biggest suite of programs since Tamkeen's inception. The newly launched programs in November 2023 are designed to expand on Tamkeen's efforts in **enhancing the integration and career development of Bahrainis** within the labor market.

The programs aim to support **50,000 Bahrainis** a year, the largest target since Tamkeen's inception.

New Programs Features



Placing greater focus on enhancing the integration and career development of Bahrainis within the labor market.



Streamlining the customer experience on our new platform for the private sector.



Aligning with the Government Program (2023-2026) and the National Labor Market Plan (2023-2026).



Employing an evidence-based approach to program design, leveraging labor market data and trends.



Establishing continuous feedback loops with the private sector.

New Programs' Key Pillars

- 01 **Employment Support**
- 02 **Career Development**
- 03 **Enterprise Support**



Key Developments in 2023

Key Program Changes

01 Employment Support

Increasing the minimum wage by BHD 50 for all segments under the National Employment Program (NEP):

High School:	BHD 300	→	BHD 350
Diploma:	BHD 380	→	BHD 430
Bachelor's Degree:	BHD 450	→	BHD 500

Increasing the maximum wage for support by BHD 200
BHD 600 → BHD 800

A monthly BHD 50 increase in the wages of existing NEP applicants upon employer approval

Creating new employment channels in partnership with the private sector
Work with private recruitment agencies to matchmake job seekers with available job opportunities

Introducing programs to support apprenticeships, including training and employment aspects

Increasing the on-the-job training monthly stipend by BHD 50
BHD 150 → BHD 200

02 Career Development

Increasing the maximum wage increment to 20% of the wage, capped at BHD 300
Tamkeen to cover 100% of the increment for 24 months

- Focusing on Bahrainis with monthly wages below BHD 1,500
- Increasing increment cap by 150%
From BHD 120 → BHD 300
- Doubling the support duration
12 months → 24 months

A new track to support employees moving between enterprises with higher wages
Tamkeen will support 100% of the wage difference for 24 months

Supporting 50% of wages for Bahrainis in leadership roles
• Doubling of the support duration
From 12 months → 24 months

Supporting 100% of professional certificates training costs for employees
• Expanding support for specialized and tech training

Introducing new incentives for employees enrolled in training
• Offering monthly stipends for Bahrainis with wages below BHD 600 enrolled in specific trainings

03 Enterprise Support

Diversifying support for enterprise development and growth with a greater focus on those aiming to employ Bahrainis or increase productivity and innovation

- Facilitating greater access to finance
- Expanding programs to support the entrepreneurial ecosystem

Introducing incentives tied to enterprise development goals such as:

- Creation of quality jobs
- Financial growth
- Increase in productivity

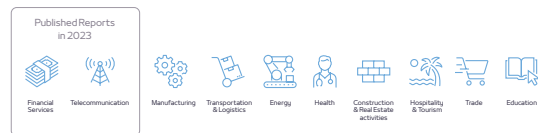
Key Developments in 2023

Focus on Skills Development Through Skills Bahrain

Skills Bahrain is a national initiative operating under Tamkeen's umbrella, which focuses on guiding local skills development through three core functions:

01 Sector Skills Reports

Develop and publish in-depth sector specific reports based on economic sector studies within Bahrain to identify skills gaps, as well as current and future skills required in the labor market. The sector-specific market intelligence will be used to guide education and training outcomes to enhance labor market competitiveness and productivity. Sectors of focus include:



02 National Occupational Standards

Develop national occupational standards in close collaboration with the private sector and define clear career pathways for Bahraini nationals that align with the dynamic needs of the labor market.

03 Employability Skills Portal (ESP)

Launch a dedicated platform for employment skills, with relevant parties, designed to provide comprehensive information about Bahrain's labor market to various stakeholders, including students, parents, job seekers, employees, education and training service providers, employers, and decision makers. The platform's objective is to empower users to make well-informed decisions by providing valuable insights the labor market landscape, essential skills, and growing opportunities in the current and future job markets, among others.

مهارات البحرين Skills Bahrain



Published the Telecommunications and Financial Services Sectors Reports



Currently in the process of licensing 23 occupational standards with the Ministry of Labor

Sector reports developed through:

6,000+
Survey Responses

15+
Focus Groups

70+
Engagements



Scan the QR code to view the Skills Bahrain reports

Key Developments in 2023

Focus on Tech Skills through Strategic Partnerships

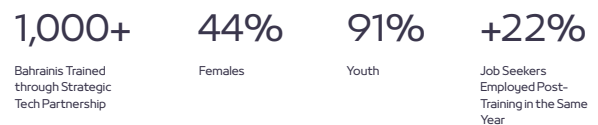
- Tamkeen is committed to fostering Bahraini tech talent, in line with relevant national strategies, through bridging the skills gap and catering to the evolving needs of the market and new job roles emerging in the field.
- Throughout 2023, Tamkeen established numerous strategic partnerships with both local and international institutions, aiming to deliver high-quality technology training programs that support Bahrainis in acquiring skills necessary for the ever-changing labor market needs.
- Through these efforts, Tamkeen will continue to play a pivotal role in nurturing a skilled workforce that contributes to the development of Bahrain's digital economy and the overall growth of the private sector.



Key Tech Training Areas



Key Statistics in 2023



Key Developments in 2023

Focus on the Tech Sector Through the ICT Roadmap

Tamkeen developed an Information & Communications Technology (ICT) Roadmap in 2023, in alignment with relevant national strategies, to contribute to fulfilling its strategic objective of increasing the productivity, innovation, and dynamism of the private sector enterprises, with the aim of creating high quality jobs for Bahrainis. The ICT Roadmap is specifically designed to provide targeted support to guide the private sector towards digital transformation.

Key Objectives of the ICT Roadmap

- 01 **Enhance individuals' readiness for ICT jobs** through upskilling and reskilling talents and enhancing job readiness.
- 02 **Catalyze the growth of locally established ICT enterprises** by enhancing value creation, scaling abroad and creating high quality jobs.
- 03 **Cultivate digitalization within non-ICT companies** by instigating mindset shifts, optimizing operations, and improving client interactions.

Key Initiatives of the ICT Roadmap

The following key initiatives under the ICT Roadmap are a part of Tamkeen's 2024 strategic priorities and have been incorporated into the organization's operational plan for the year.



Establish an ICT tech trend & skills radar



Create ICT self-diagnostic tools



Create digitalization support packages & toolkits



Expand on ICT apprenticeships



Key Developments in 2023

Startup Ecosystem

Tamkeen is dedicated to supporting startups as a key pillar of its 2021-2025 Strategy, recognizing their pivotal role in driving economic transformation. Startups serve as catalysts for change by introducing innovative ideas and solutions that provide exceptional value and creatively solve real economic issues.

In 2023, Tamkeen has contributed to startup development and scaleup through various means with key initiatives including:



- StartUp Bahrain stands as Bahrain's national ecosystem dedicated to supporting the development of innovative and scalable startups. It brings together startups, corporates, investors, accelerators, incubators, educational institutions as well as Team Bahrain.
- The StartUp Bahrain Pitch event is one of StartUp Bahrain's key initiatives, providing startups with the opportunity to present their innovative business ideas to investors.
- The program runs for two-weeks, featuring a comprehensive boot camp designed to prepare entrepreneurs with the skills and insights needed for effective pitching before investors.
- Following the boot camp, finalists earn the opportunity to compete in a pitching event before a local and international panel of judges for a chance to win a monetary reward.

97
Startups
Participated in
the Boot Camps

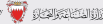
36
Pitches
Presented to
Judges

9
Events &
Winners

StartUp Bahrain
Pitch is in
collaboration with



Ministry of Industry
and Commerce



Key Developments in 2023

Startup Ecosystem

Young Entrepreneur Mashroo3i

- The Young Entrepreneur (Mashroo3i 2.0) program supports youth aged 18 to 35 in developing their business ideas and entrepreneurial skills.
- The program commences with a six-weeks training bootcamp, engaging an initial cohort of 60 teams to support them with the ideation stage. Following this phase, a curated shortlist of 20 teams advance to an advisory program where further guidance is provided on developing a minimum viable product (MVP).
- Up to 10 teams qualify for the final round to pitch to potential investors during a demo day event.

60

Teams Embark in Ideation Stage Bootcamp

20

Pitches Presented to Judges

10

Finalists a Demo Day

GITEX GLOBAL

- In October 2023, Tamkeen served as the official sponsor of Bahrain's pavilion at GITEX, the world's largest tech event held in Dubai and supported the participation of 32 startups and SMEs.
- A total of 20 agreements were signed by Bahraini companies during the event, fostering collaborations and increasing Bahrain's presence in the international tech landscape.
- Three Bahraini startups reached the final stages of the Supernova Pitch Competition, with one startup achieving second place.





2024 Priorities

2024 Strategic Priorities

In line with the Royal Directives of His Majesty King Hamad bin Isa Al Khalifa to continue creating quality opportunities for Bahrainis and integrating them in the labor market, Tamkeen has updated its strategic priorities for 2024 to focus on four key areas. These priorities are placed to ensure supporting an annual target of 50,000 Bahrainis through creating quality opportunities for new market entrants, supporting career development, and enhancing the private sector's competitiveness.

01 Facilitate increased economic participation of Bahrainis and establish new employment channels

- Expand the support for new Bahraini market entrants and current labor market participants across various job levels and career stages.
- Support the establishment of new employment channels in collaboration with the private sector and the Ministry of Labor in Bahrain.
- Prioritize the creation of more quality, high-value jobs by proactively identifying opportunities and establishing new partnerships.
- Support the increased flexibility in the workplace, such as part-time employment and remote work, especially for women.
- Provide incentives to increase economic participation, especially for women.

02 Expand support for career progression through increasing wages and upskilling and reskilling

- Focus on career progression of Bahrainis in the private sector, especially those earning monthly wages below BHD 1,500.
- Expand support for skills-oriented training programs, particularly in technical and specialized fields, and encourage active participation in these opportunities.
- Develop and implement a comprehensive plan for fostering the development of new and emerging skills.
- Prioritize outcome-based training (e.g., job placement, new skills, career progression) in different sectors.

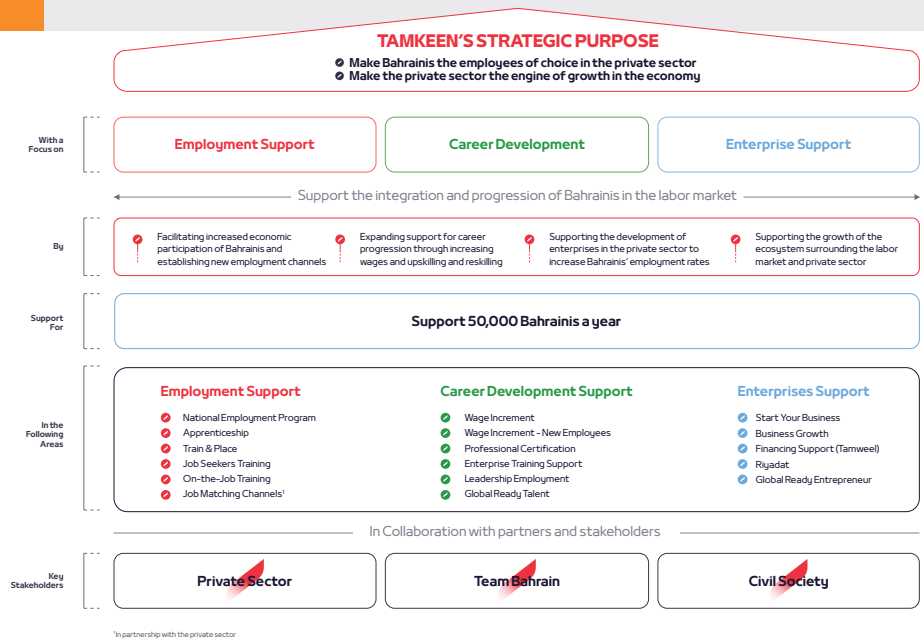
03 Support the development of enterprises in the private sector to increase Bahrainis' employment rates

- Review enterprise development programs and enhance their effectiveness in increasing the productivity of the private sector to create quality job opportunities for Bahrainis and achieve financial sustainability.
- Support enterprises that have a high economic impact due to their higher productivity, enabling them to grow and create quality jobs for Bahrainis.
- Support technological development and digital transformation that drive productivity.
- Support organizations with innovative business models.
- Proactively target technology-based startups.
- Provide incentives for enterprises that support local employment.
- Contribute to the development and implementation of a national plan for the digital transformation of the private sector.

04 Support the growth of the ecosystem surrounding the labor market and private sector

- Prioritize support for initiatives that maximize Tamkeen's impact in the labor market and the private sector, through supporting the entrepreneurship ecosystems, studying and identifying market-relevant skills, as well as establishing national occupational standards, among other initiatives.

Our Strategic House





Financials

Financials

2024 Budget



